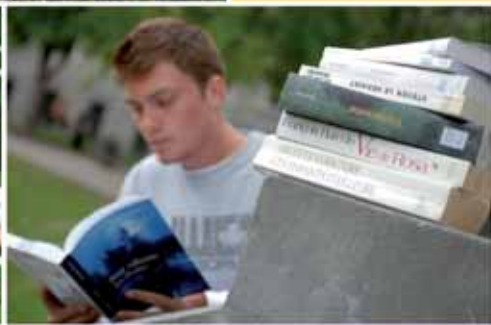




Rapport annuel 2006-2007



Tables des matières

Une année de croissance et de développement	page 3
Actualités pédagogiques	pages 4-5
Développement international	page 6
Vie étudiante	page 7
Population étudiante	pages 8-9
Ressources humaines	page 10
Modernisation	page 11
États financiers	pages 12-13
Tableau d'honneur	page 14
Instances	page 15

Le Rapport annuel a été produit par le Service des communications du Collège Lionel-Groulx.

Conception : Geneviève Foucault

Graphiques et tableaux : Mathieu Joly

Une année de croissance et de développement

L'année 2006-2007 s'est déroulée sous l'angle de la consultation auprès de la communauté interne sur les défis reliés à l'augmentation de la population étudiante du Collège. En effet, la journée pédagogique du 1^{er} novembre 2006 a permis d'échanger sur un certain nombre d'éléments essentiels au développement harmonieux du Collège, dont : le Projet éducatif, le développement de notre carte des programmes et l'utilisation des espaces. Ces échanges, riches d'informations et de points de vue, ont servi de toile de fond en matière d'affectation de ressources (y incluant le réinvestissement consenti aux collèges en juin 2006).

Les liens avec les partenaires régionaux ont également été très présents notamment avec le Pôle universitaire. La question de la reconnaissance des acquis a particulièrement occupé les travaux auxquels participait la Direction générale du Collège. De plus, l'accompagnement du Centre collégial de transfert technologique (CIMEQ) dans sa réflexion sur sa mission et la dimension de l'innovation s'inscrit également sous l'angle du développement.

Le Collège est en pleine mutation et tout son personnel est à pied d'œuvre pour que son développement soit à l'image de ses aspirations. Tous nos remerciements vont à ces hommes et ces femmes qui ont à cœur leur collège et s'y investissent pleinement.



Monique LAURIN
Directrice générale



Jean-François BOILY
Président du conseil d'administration



Autoévaluation de la Politique institutionnelle d'évaluation des apprentissages (PIEA)

L'autoévaluation de la PIEA est le mécanisme privilégié afin de garantir l'application de la politique, d'assurer l'atteinte des objectifs, d'améliorer la politique par une mise à jour éventuelle et de créer un contexte de réflexion et d'échange sur la question de l'évaluation des apprentissages.

La cueillette et l'analyse des données nécessaires à l'autoévaluation de la politique ont été réalisées. Le rapport rédigé par le comité d'évaluation sera validé par la Commission des études et adopté par le conseil d'administration du Collège l'an prochain.

Pédagogie et réussite

Le taux global de réussite des cours des élèves du Collège Lionel-Groulx se situe à 86 %. Nous constatons par rapport à l'année précédente une augmentation de 2 % pour les filles soit 90,2 % et de 4 % pour les garçons soit 80 %. Les résultats à l'Épreuve uniforme de français sont de 88,6 %. Il est à noter que tant les résultats des filles que des garçons sont de 7 % plus élevés que les résultats du réseau.

Deux projets ont été réalisés afin de favoriser la réussite des élèves :

- une équipe d'enseignantes et d'enseignants de *Sciences humaines* ont élaboré un site Internet en soutien à la pédagogie de la première session en *Sciences humaines* ;
- une enseignante et un enseignant du Département de français ont relevé le défi auprès d'un groupe formé uniquement de garçons de les faire participer au Prix littéraire des collégiens.

Des projets d'implication d'étudiants dans différentes activités liées aux programmes d'études ou à différents volets en lien avec la réussite éducative ont également été soutenus. À titre d'exemple, le colloque de l'ACFAS (forum

international Science et société), simulation de l'Assemblée nationale du Québec, etc.

De plus, le Collège Lionel-Groulx a adhéré au partenariat régional initié par le Forum jeunesse des Laurentides qui vise à promouvoir l'Éducation citoyenne.

Journée pédagogique du 1^{er} novembre 2006

Lors d'une journée pédagogique institutionnelle, une large consultation a été menée sur les défis et les enjeux de la croissance du Collège Lionel-Groulx. Plus de 250 membres du personnel ont participé à des ateliers sur les quatre thématiques suivantes : la carte des programmes, la gestion des espaces, le Projet éducatif et l'impact de cette croissance sur les élèves et les services offerts.

Les commentaires émis lors de cette journée ont alimenté les travaux des comités sur le Plan directeur immobilier, le Plan de développement de la carte des programmes et le Projet éducatif.

Une année de transition à la Formation continue

La Formation continue et services aux entreprises a connu une année de transition pour recentrer ses activités principalement dans le secteur des services aux entreprises. Elle a également revu ses processus administratifs afin de rationaliser ses opérations. Le tout a contribué au succès financier de l'année 2006-2007.

Quelques réalisations :

- développement de l'AEC en Gestion de réseaux et sécurité informatique ;
- développement de nouveaux services sur mesure pour les entreprises. Ces services ont permis d'établir de nouvelles collaborations très prometteuses. Domaines dans lesquels la Formation continue a développé des partenariats :
 - certification A+ ;
 - gestion de réseaux informatiques ;



- formation en câblages structurés ;
- formation Autocad 3D ;
- formation en Santé et sécurité au travail ;
- formation en TCP/IP ;
- promotion des compétences essentielles avec l'Association des Collèges communautaires du Canada ;
- services de consultation en ressources humaines ;
- formation en aéronautique.

Promotion des carrières scientifiques et technologiques

- Promotion spécifique pour le programme *Techniques de la logistique du transport*
- Participation au concours « Chapeau, les filles »
- Partenariat avec des entreprises régionales dans le cadre des programmes en technologies du génie électrique
- Rencontre avec l'École de technologie supérieure (ETS)
- Participation aux Olympiades québécoises de la formation professionnelle et technique
- Participation à la table de concertation en éducation aérospatiale des Laurentides pour la promotion des carrières en aérospatiale



Voyage en Suisse



Cinq élèves du programme *Gestion et exploitation d'entreprise agricole* et leur enseignante ont eu l'opportunité de vivre trois semaines au contact de paysans et de paysannes suisses.

Pour les élèves, en plus des connaissances acquises, ce fut une fabuleuse expérience personnelle. La vie de groupe et la rencontre de la relève paysanne ont permis de mieux comprendre notre propre agriculture québécoise et celle d'un pays d'Europe. Pour eux, le voyage se poursuit un peu puisque les retombées pédagogiques se font sentir notamment dans le cours portant sur la mise en marché des produits agricoles et sur l'élaboration du plan d'affaires.

Voyage au Bénin



Grâce à la collaboration de l'Alliance de Santé communautaire Canada Afrique, un voyage exploratoire a eu lieu au Bénin, dans le but de venir en aide à la communauté d'Aklampa. Suite à ce voyage, un projet de collaboration entre le Collège Lionel-Groulx et l'Alliance de Santé Communautaire Canada Afrique a été élaboré : « Initiative Nutrition-Santé-Agriculture pour la communauté d'Aklampa en Bénin ».

Sport étudiant - Les Nordiques

Trois nouvelles équipes sportives portent maintenant les couleurs des Nordiques : badminton mixte AA, volleyball féminin AAA et volleyball masculin AA.

Les équipes sportives se sont distinguées en remportant sept bannières de saison d'éliminatoires et trois bannières d'éthique sportive.

L'équipe de volleyball féminin AAA a terminé en 4^e position au championnat provincial et en 14^e position au niveau canadien, dès sa première année d'activités.

L'organisation d'un tournoi civil de badminton de catégories A-B-C a suscité la participation de 395 athlètes provenant de toutes les régions du Québec.

L'équipe masculine de soccer extérieur AA a remporté tous les honneurs : elle a été couronnée du titre de « Champions » au classement final de la ligue ainsi qu'au championnat régional et au championnat provincial.

Mérite sportif

Athlètes féminines : Noémie Lefebvre (volleyball AAA) et Caroline Vézina (badminton mixte AA)

Athlète masculin : Alexandre Allard (soccer AA)

Excellence académique : Stéfanie Latreille-Banville (volleyball AAA)

Lauréats

Caroline Vézina a remporté la médaille d'or au Championnat provincial de badminton et a participé au championnat canadien civil.

Noémie Lefebvre, de l'équipe de volleyball féminin AAA, reçoit le titre d'athlète canadienne par excellence pour la saison 2006-2007.



Champion provincial de soccer extérieur

Amélie Vézina se classe au 3^e rang du Championnat régional individuel de badminton dans la catégorie simple féminin. Dans la catégorie double mixte, Gabriel Pallota et Andréanne Borduas remportent la 3^e position.

L'équipe féminine de soccer AA termine au 1^{er} rang de sa division, au 2^e rang du Championnat régional et au 3^e rang du Championnat provincial.



Jesus Christ Superstar

Activités socioculturelles

Événements majeurs ayant contribué au rayonnement du Collège au plan culturel :

- le spectacle musical Jesus Christ Superstar ;
- le spectacle de danses égyptiennes Mudra ;
- la 23^e édition du Festival intercollégial de danse (285 participants).

Plus de 65 activités différentes ont été offertes aux étudiants, notamment : la Revue de bandes dessinées ; les projections d'animations japonaises ; la Guilde des jeux de rôles ; le Mouvement écologique (Mouvéco) ; les équipes d'improvisation ; le Bureau-Voyages ; le Club plein air ; le Comité spectacle ainsi que les Jeudis-Jazz.

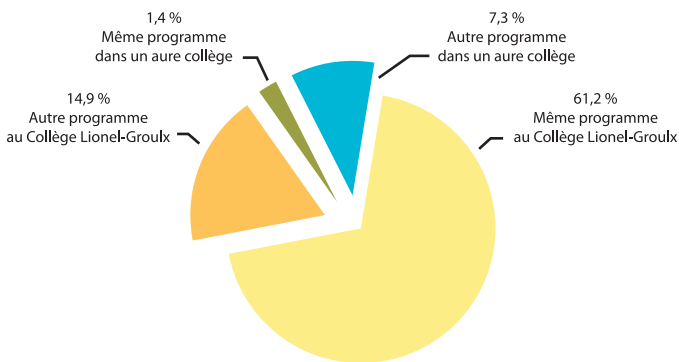
Enseignement régulier - automne 2006

Programmes d'études préuniversitaires	Nombre d'élèves
Sciences de la nature (200.B0)	553
Sciences humaines avec mathématiques (300.A1)	144
Sciences humaines, profil gestion (300.A2)	247
Sciences humaines, profil général (300.XX)	954
Sciences humaines et musique (300.21)	6
Arts et lettres : Communication et cinéma (500.25)	156
Arts et lettres : Lettes (500.45)	62
Arts et lettres : Langues (500.55)	65
Arts et lettres : Arts d'interprétation (500.65)	133
Musique (501.A0)	21
Arts et lettres et musique (500.11)	5
Arts plastiques (510.A0)	241
Sciences, lettres et arts (700.A0)	61
Sous-total	2648
Programmes d'études techniques	
Techniques de santé animale (145.A0)	143
Gestion et exploitation d'entreprise agricole (152.A0)	7
Technologie de la production horticole et de l'environnement (153.B0)	18
Technologie du génie industriel (235.A0)	16
Technologie de l'électronique : Télécommunications et ordinateurs (243.11)	50
Technologie des systèmes ordinés (243.15)	50
Technologie de conception électronique (243.16)	6
Techniques de la documentation (393.A0)	66
Techniques de la logistique du transport (410.A0)	56
Techniques de comptabilité et de gestion (410.B0)	115
Gestion de commerces (410.D0)	234
Techniques de bureautique : Coordination du travail de bureau (412.AA)	17
Techniques de l'informatique : Informatique de gestion (420.AA)	127
Techniques de l'informatique : Informatique industrielle (420.AB)	23
Techniques professionnelles de musique et chanson : Interprétation (551.A1)	111
Techniques professionnelles de musique et chanson : Théâtre musical (551.A2)	54
Techniques professionnelles de musique et chanson : Composition et arrangement (551.AA)	9
Théâtre-production : Gestion et techniques de scène, Décors et costumes (561.A0)	110
Interprétation théâtrale (561.C0)	67
Sous-total	1279
Accueil et intégration	182
Total	4109

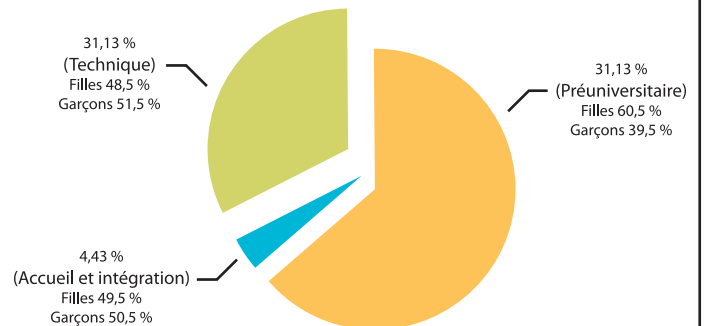
Formation continue	Inscriptions/cours	heures
Formation aux individus		
Formation aux individus à temps partiel de soir		
Formations créditées subventionnées MELS (AEC soir)	805	3375
Formations créditées ou pas, autofinancées ou subventionnées Emploi-Québec	776	2603
Formation aux individus à temps plein de jour		
Formations créditées subventionnées MELS ou subventionnées Emplois-Québec (AEC de jour)	1814	6390
Formation en entreprise		
Formations créditées ou pas et autofinancées en entreprise	348	883
Ateliers et conférences		
Ateliers et conférences	584	

Résultats à la formation régulière

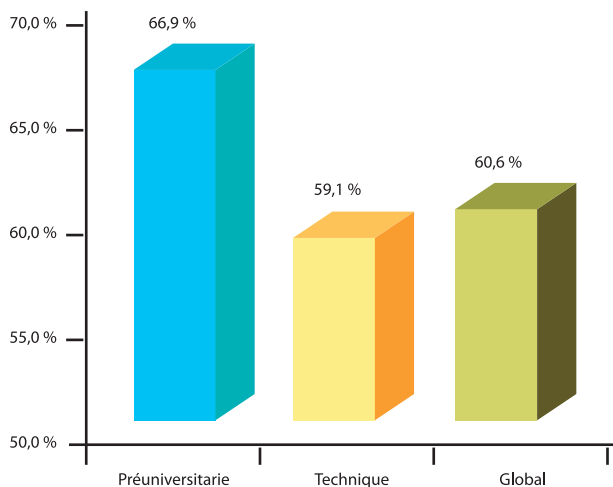
Taux de réinscription au 3^e trimestre: 84,8 %



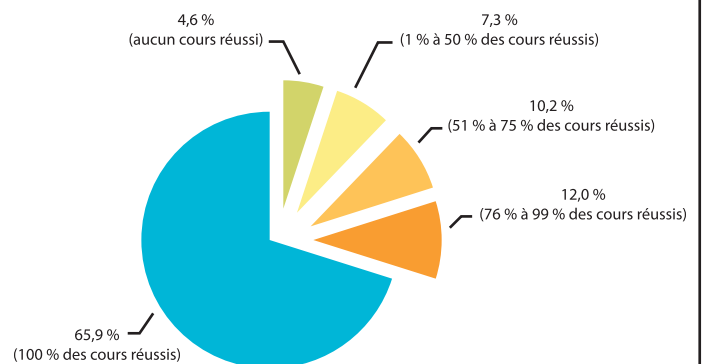
Répartition de la population étudiante selon les secteurs de formation (enseignement régulier)



Taux d'obtention du diplôme



Taux de réussite des cours au 1^{er} trimestre (nouveau inscrits - automne 2006)



Ressources humaines

Dans le but de contribuer à une meilleure qualité de vie au travail pour les employés et employées, d'assurer aux divers services et départements un rendement optimal de son personnel, de réduire l'absentéisme et pour assurer la qualité de vie au travail conformément à sa Politique de gestion des ressources humaines, le Collège a adopté diverses mesures :

l'entrée en vigueur de PISTE (programme intégré de santé au travail des employés) comportant cinq volets :

- le suivi médical et la gestion de l'absentéisme ;
- des mesures de prévention pour éviter les accidents et pour prévenir la maladie physique et mentale ;
- l'organisation d'activités de santé physique et psychologique. Les mesures favorisant la prise en main par l'employé de sa santé physique et psychologique à partir de la formation, de l'information et des activités de sensibilisation offertes par le Collège ;
- des mesures de réadaptation et de réintégration au travail ;
- des mesures favorisant le bon conditionnement physique.

Par ailleurs, toujours dans le même objectif de satisfaction du personnel, le Collège a procédé à l'implantation de Paie.Net pour assurer un meilleur accès de l'employé aux données relatives à sa paie.

Répartition des membres du personnel par catégories d'emploi au 30 juin 2006	
Personnel enseignant (incluant les chargés de cours)	449
Personnel de soutien (incluant ceux à temps partiel, mais excluant les occasionnels)	150
Personnel professionnel (incluant les surnuméraires)	27
Personnel d'encadrement	23
Total	649

La Direction des ressources humaines du Collège assure le développement de mesures d'accueil et d'intégration pour favoriser la qualité de vie au travail du nouveau personnel et la bonne intégration des personnes en provenance de minorités culturelles. À cette fin, le Collège recherche une rétroaction appropriée du nouveau personnel pour développer ses mesures d'accueil et assurer une bonne intégration.

Répartition des membres du personnel par catégories d'emploi au 30 juin 2007	
Personnel enseignant (incluant les chargés de cours)	512
Personnel de soutien (incluant ceux à temps partiel, mais excluant les occasionnels)	151
Personnel professionnel (incluant les surnuméraires)	30
Personnel d'encadrement	23
Total	713

Développement et maintien des infrastructures technologiques

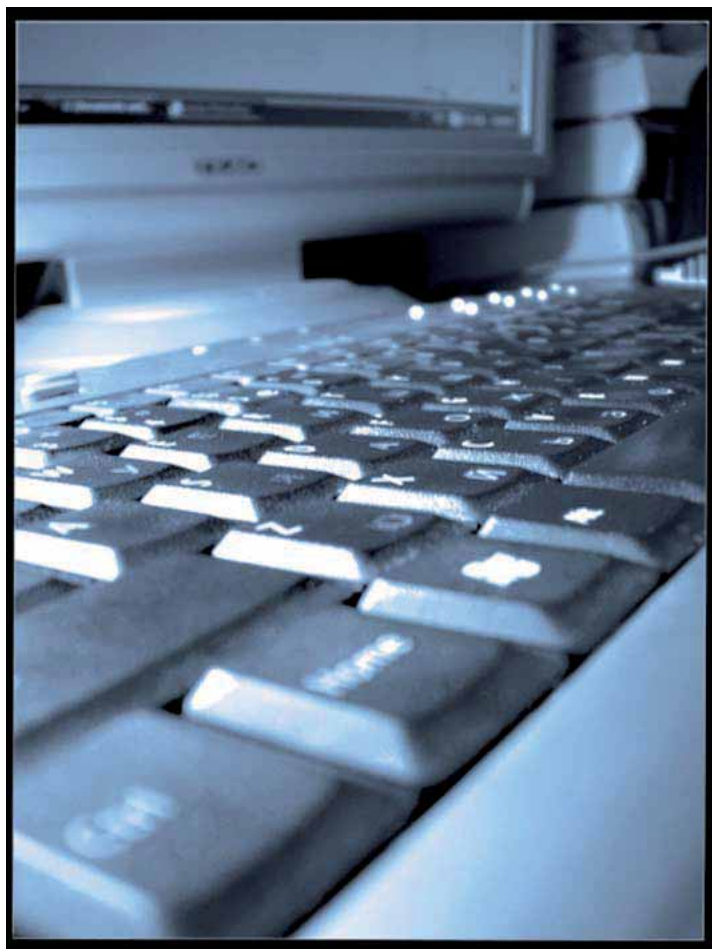
- Remplacement d'un laboratoire pour les élèves en « Langues Modernes ».
- Implantation d'un nouveau laboratoire de 26 postes ainsi qu'une dizaine de satellites à la bibliothèque.
- Renouvellement de l'ensemble du parc technologique des programmes en Musique, de *Sciences de la nature* et *Techniques de la documentation*.
- Déploiement de dix projecteurs numériques dans les classes.
- Finalisation du plan triennal de déploiement de diverses technologies pour la Direction de la vie étudiante.

Gestion des ressources matérielles

Au cours de l'année 2006-2007, la Direction des ressources matérielles et financières s'est affairée au développement suivant :

- animation du comité Plan directeur immobilier (PDI) ;
- présentation du PDI à toutes les instances du Collège ;
- confection d'un plan d'action budgétaire du PDI sur 3 ans totalisant 56,5 M \$;
- transmission électronique de nos espaces via COBA Espaces ;
- implantation de mesures d'efficacité énergétique autofinancées totalisant 1 161 238 \$;
- élaboration d'un catalogue de produits informatisé ;
- révision du Plan de mesures d'urgence;
- réalisation du Plan de rattrapage 2005-2006 de réfections majeures aux bâtisses du Collège pour la valeur de 761 200 \$ au cours de l'été 2006 :
 - toiture de l'animation étudiante et de la cuisine ;
 - plancher de la cafétéria ;
 - joints de maçonnerie – Phase (I) ;
 - valves d'eau domestique ;
 - réfection du couvre-plancher ;

- barres panique au Pavillon d'ordinaire ;
- ventilation garage (Aile Frenette) ;
- joints de maçonnerie – Phase (II) ;
- enlèvement d'amiante ;
- modernisation des serrures (I) ;
- toiture – Option théâtre ;
- balcons – Ducharme Nord.



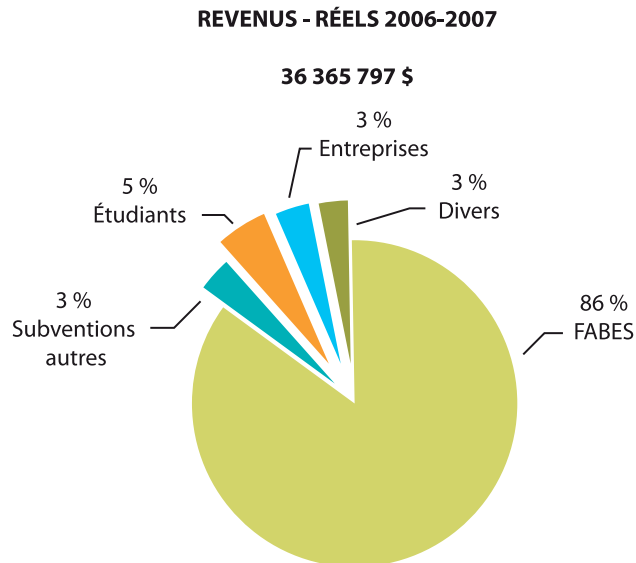
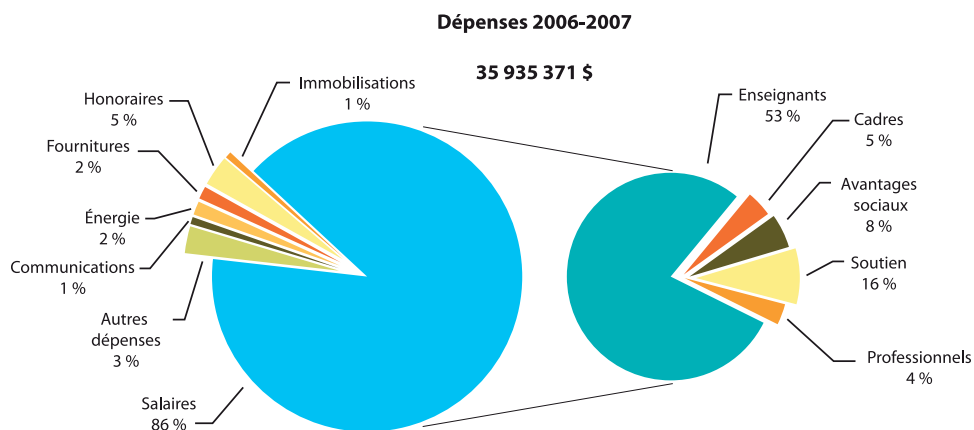
Principaux projets réalisés au secteur des Finances

- Révision des paramètres d'imputation budgétaire.
- Réalisation de la vente d'un terrain en friche à la Corporation d'Habitation du Québec (CHQ).
- Décentralisation de la comptabilisation des dépôts dans COBA Pédagogie.
- Élaboration d'un registre des responsables budgétaires.

Pour l'exercice se terminant le 30 juin 2007, les revenus s'élèvent à 36 365 797 \$, les dépenses à 35 935 371 \$, pour un résultat net d'opération de 430 426 \$ excédentaire.

COMPARAISON AVEC L'EXERCICE PRÉCÉDENT

	2006-2007	2005-2006	Écart
Revenus	36 365 797 \$	34 100 664 \$	2 265 133 \$
Dépenses	35 935 371 \$	33 276 304 \$	2 659 067 \$
Écart	430 426 \$	824 360 \$	- 393 934 \$



Les principaux facteurs qui expliquent ce résultat, en comparaison avec la planification budgétaire.

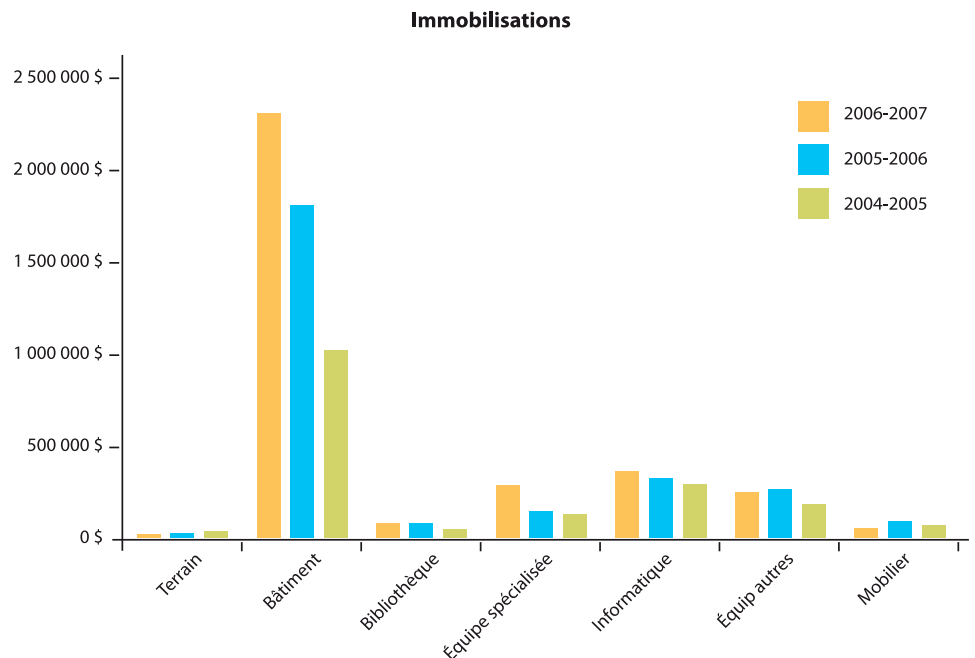
SOMMAIRE DES RÉSULTATS NETS 2006-2007 PAR ACTIVITÉ

	Réel	Budget	Écart
Enseignement régulier	77 157 \$	(286 591 \$)	363 747 \$
Formation continue et autres	180 224 \$	94 601 \$	85 624 \$
Entreprises auxiliaires	173 045 \$	191 990 \$	(18 945 \$)
Activités étudiantes	0 \$	0 \$	0
Total	430 426 \$	0 \$	430 426

Note : () = défavorable

Résultats du Fonds des investissements

Sur une base comparative, le Collège Lionel-Groulx a procédé aux investissements suivants :



Efficacité énergétique

L'augmentation marquée au volet « Bâtiment » provient essentiellement d'un projet autofinancé en efficacité énergétique duquel des dépenses de 839 282 \$ ont été réalisées au cours de l'exercice 2006-2007. Ces mesures permettront une économie d'énergie évaluée à 2 145 829 kWh et une diminution des gaz à effet de serre (GES) de 476 tonnes par année. La diminution de 12 % prévue sur la consommation totale en kWh représente une économie budgétaire annuelle de 237 945 \$ ce qui équivaut à 26 % de la facture pour l'année 2004-2005.

Mention d'honneur

Pour les efforts de communications internes et externes reliés au programme d'efficacité énergétique du Collège, la Direction des ressources financières et matérielles du Collège a reçu un prix de l'Association des gestionnaires de parcs immobiliers institutionnels (AGPI) ; cette association regroupe 484 membres institutionnels en 2005-2006 (universités, cégeps, commissions scolaires, municipalités, ministères). Le concours « Le Pilier d'or » a été créé pour reconnaître l'effort et l'excellence des membres de l'AGPI dans la gestion de parcs immobiliers institutionnels. Le prix consiste en un « trophée » original et un seul prix est alloué par catégorie par année. Le prix remporté se classe dans la catégorie « Ressources humaines ».

Tableau d'honneur

Prix d'excellence en pédagogie

Les prix d'excellence en pédagogie soulignent la contribution exceptionnelle d'enseignantes et d'enseignants ainsi que de membres du personnel.



Rangée avant

Hugues Poelman,
concepteur du trophée
Renaud Thibodeau, Prix
individuel

Andrée Dumouchel, Prix
collectif

Rangée arrière

Lise Proulx, Prix du soutien
pédagogique

Hiep Pham Dang,
Prix d'initiative

Roger Ponce, Prix du jury
Andréanne Dubois, Prix
collectif

Jean-Pierre Fugère, Prix du
jury (absent)

Hommage à nos élèves

- 18^e Exposition intercollégiale d'arts plastiques : 1^{er} prix à Martine Ashby et 2^e prix à Lydia Medeiros.
- Concours Critère : mention et 500 \$ à Pierre-Olivier Joannis.
- Sélection à la finale nationale de Cégeps en spectacle : groupe Le Funambule (Shauna Bonaduce-Boileau, Jacynthe Gilbert, Marie-Michèle Rivest, Caroline Maihot, Emmanuelle Richard, Pascale St-Onge, Bruno Labranche et Guillaume Rivard).
- Sélection au concours Cégeps-Rock : Groupe Intentions patriotes (Sacha Daelman, Patrick-Aimé Laliberté, Dominic Nadeau et Dominic Fréchette).
- Championnat intercollégial d'échecs : 1^{er} prix (ex æquo) section 1 500 et plus à Jean-Marc Benoit-Deschamps.
- Stage de journalisme au Sommet de la francophonie en Roumanie à Pascale Champagne-Rousseau.
- Expo-sciences régionale Bell : bourse de la Faculté de génie de l'Université de Sherbrooke à Charles Pearson et Carlo Santa-Maria-Bouvier.

Les médaillés du Gala d'excellence



Médailles de l'Assemblée nationale

Patrick Lebonnois, enseignant en Économie

Vincent Locas, étudiant en *Sciences humaines*, profil « Gestion des organisations »

Véronique Sergerie, étudiante en *Sciences humaines*, profil « Gestion des organisations »

Line Cliche, enseignante en Histoire



Médaille du Gouverneur général

France Barbeau, coordonnatrice du programme
Sciences de la nature

Andréanne Turmel, étudiante en *Sciences de la nature*

Le conseil d'administration

Membres d'office :

Mme Monique Laurin

M. Daniel Delisle

Représentants socioéconomiques :

M. Serge Duplessis

Mme Monique Richer

Représentant des commissions scolaires

M. Benoît Gagnon

Représentant des établissements

d'enseignement universitaire :

M. Luc Lavoie

Représentant des partenaires du marché du travail :

M. Charles-Alain Carrière

Représentants des entreprises :

M. Denis Berthiaume, vice président

M. Jean-François Boily, président

Étudiante et étudiant :

M. Christophe Godon (programme technique)

Mme Geneviève Paquette (programme préuniversitaire)

Anciens élèves titulaires d'un DEC :

M. Serge Demeule (programme préuniversitaire)

M. Yves D. Gagnon (programme technique)

Personnel de soutien :

M. Yvan Guillemette

Personnel enseignant :

M. Denis Lampron

M. Jean-Marie Bergeron

Personnel professionnel :

M. Jean St-Arnaud

Parents :

Mme Danielle Charuest

M. Marcel Ménard

Le comité exécutif

M. Denis Berthiaume

M. Jean-François Boily

M. Daniel Delisle

M. Serge Demeule

Mme Monique Laurin

M. Marcel Ménard

Mme Monique Richer

Le Code d'éthique et de déontologie des administrateurs est disponible sur notre site Internet au www.clg.qc.ca dans la section « Publications et documents publics ».

100, rue Duquet
Sainte-Thérèse (Québec)
J7E 3G6
Téléphone : 450-430-3120

www.clg.qc.ca